

T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1-(1) Bu Yönergenin amacı, Karabük Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2-(1) Bu yönerge Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3-(1) Bu yönergede geçen;

- a) Öğretim Üyesi:** 67 Yaşını doldurmuş Öğretim Üyelerini
- b) Rektör:** Karabük Üniversitesi Rektörü'nü
- c) Senato:** Karabük Üniversitesi Üniversite Senatosu'nu
- ç) Üniversite:** Karabük Üniversitesi'ni
- d) Yönetim Kurulu:** Karabük Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Başvuru, Değerlendirme ve Sözleşmeli Çalışma

Başvuru Dosyası

MADDE 4-(1) Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi tarafından kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığına sunulacak başvuru dosyası, aşağıdaki bilgi ve belgelerin eksiksiz olarak tümünü içermelidir:

(2) Başvuru dosyasında şunlar bulunur:

- a) Başvuru dilekçesi,
- b) Başvuran öğretim üyesinin, başvuru tarihinden önceki beş yıl içinde gerçekleştirdiği akademik çalışmalar ile mevcut durumda çalıştığı kadro için Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinde aranan şartları sağladığını gösterir puanlama tablosu,
- c) Puanlama tablosunda gösterilen akademik çalışmaların kanıtlayıcı belgelerini ihtiva eden dosya.

Değerlendirme ve sözleşmeli çalışma

MADDE 5- (1) Bu Usul ve Esasların 4'üncü maddesi kapsamındaki başvurulara istinaden sözleşmeli çalıştırma önerisi, ilgili birimdeki ana bilim dalı başkanının görüşü ve bölüm kurulunun teklifi üzerine bölüm başkanı tarafından yapılır. Sözleşmeli çalıştırma önerisi, ilgili birim yönetim kurulunca değerlendirilir. İlgili birim yönetim kurulunca uygun bulunan öneriler, Üniversite Yönetim Kurulu tarafından görüşülür ve Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile sözleşmeli çalıştırmaya ilişkin Rektör teklifi, karara bağlanmak üzere Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

(2) Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması, Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olması gerekçeleri doğrultusunda uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

Sözleşmeler, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle ve aynı usulle uzatılabilir.

Adayda Aranacak Özellikler

MADDE 6-(1) Alanı ile ilgili olarak son 5 (beş) yılda yapmış olduğu çalışmalar ile Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliğine yükseltilme ve Atanma Yönergesindeki atama kriterlerini sağlamış olmak.

Sözleşme Ücretleri

MADDE 7-(1) Sözleşme ücretleri, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara göre belirlenir.

İdari Görev Yasağı

MADDE 8-(1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, Görev ve Sorumluluklar

MADDE 9-(1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanunun 40'ıncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 10- (1) Bu Usul ve Esaslarda hüküm bulunmayan hâllerde, 2547 sayılı Kanun, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar ile ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 11- (1) Bu Usul ve Esaslar, Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12- (1) Bu Usul ve Esaslardaki hükümleri Rektör yürütür.

Bu Usul ve Esaslar 03.12.2025 tarih ve 2025/18-19 sayılı Üniversite Senato Kararı ile kabul edilmiştir.