

T.C.
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak

Amaç

Madde 1- (1) Karabük Üniversitesi (KBÜ) Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltilme ve Atanmalarda aranacak esasların amacı üniversitemiz tarafından öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmalarda aranacak ek koşulları belirleyerek, üniversitenin ilgili akademik birimlerinde öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak olan adayların akademik düzeyleri hakkında şeffaf ve adil değerlendirmelerini yapabilmek, adayların başvuru dosyalarını hazırlamalarını ve jüri üyelerinin objektif değerlendirmelerini kolaylaştırmaktır.

Kapsam

Madde 2- (1) Öğretim üyeliği kadrolarına yükseltilme ve atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 23, 24 ve 26'ncı maddeleri ile bu kanunun 65'inci maddesi gereğince hazırlanmış olan Öğretim Üyeliği Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddelerinde ayrıntılı olarak belirtilmiştir. Bu yönergede belirtilen hükümler adayların başvurularının değerlendirilmesi için temel alınacak ek koşulları kapsar.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 23, 24, 26, 27, 28 ve 65'inci maddeleri, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 3'üncü maddesi ve 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Kısaltmalar

Madde 4- (1) Bu yönergede geçen;

- a) **SCI–Expanded:** Science Citation Index-Expanded
- b) **SCI:** Science Citation Index
- c) **SSCI:** Social Sciences Citation Index
- ç) **AHCI:** Art and Humanities Index
- d) **ULAKBİM:** Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
- e) **AB ÇERÇEVE PROGRAMLARI:** AB tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlştırılması amacıyla oluşturulan topluluk programlarından birisini ifade eder.

Tanımlar

Madde 5- (1) Bu Yönergede geçen kavramların anlamları aşağıdaki gibidir:

a) Alan indeksleri: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamı dışında Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından önerilen, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığı tarafından onaylanan ve ilgili alanda doçentlik başvurusu için kabul edilen indeks listesi verilmediği durumlarda en az iki indekste taranan dergiler alan indeksli olarak kabul edilir.

b) Başlıca Eser: Doçent unvanı alındığı tarihten sonra yayınlanmış;

- 1) Tek yazarlı makale,
- 2) Tek yazarlı kitap,
- 3) Danışmanlığı yapılan lisansüstü öğrenci(ler) ile yazılmış makale (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir ancak bu nitelikteki eser ikinci danışman için başlıca eser niteliği taşımaz)
- 4) Kişisel mimarlık, planlama, sergi, konser, sanat ve tasarım etkinliği
- 5) Çok yazarlı özgün araştırma makalesi veya eser (ilk yazar için).

c) Q kategorisi: SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI tarafından taranan bilimsel dergilerin değerlendirme kategorilerindeki “çeyrek” dilimini ifade eder. Q1 en yüksek ve Q4 en düşük kategoridir.

- 1) Yayının, yayımlandığı tarihte ilgili dergi hangi çeyrekte yer alıyorsa değerlendirme, oradaki “Q” değerine göre yapılır.
- 2) Derginin yayının çıktığı yıla ait Q değeri yoksa yayın yılına en yakın tarihteki mevcut olan “Q” değeri üzerinden değerlendirme yapılır.
- 3) Eğer dergi birden fazla alan kategorisinde yer alıyor ise, başvuru ilanında belirlenen sırasıyla, önce bilim sonra temel bilim dalındaki “Q” değeriyle değerlendirme yapılır. Eğer yayının alan dalı içinde, başvuru

ilanında belirlenen sırasıyla önce bilim sonra temel bilim dalındaki yeri belirtilmemişse en yüksek “Q” değeri dikkate alınır.

- 4) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerin, WoS tarafından kullanılan veri tabanı “Journal Citation Report”’a göre hangi çeyrekte oldukları belirlenir.

ç) Rektör: Karabük Üniversitesi Rektörü.

d) Ulusal Bilimsel Toplantı: Ulusal seviyede farklı kurumlardan bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.

e) Ulusal Patent: Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusu.

f) Ulusal Yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye’deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi.

g) Uluslararası Bilimsel Toplantı: Farklı ülkelerden bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantı.

ğ) Uluslararası Patent: Uluslararası araştırma ofisleri tarafından (PCT – Patent Cooperation Treaty) buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusu.

h) Uluslararası Yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınladığı kitaplar Yükseköğretim Kurulunca tanınan sıralama kuruluşlarınca belirlenen dünyada 1000’e giren üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi.

ı) Yayımlanmış Makale: Alanında bilime katkı sağlamış olmak şartıyla özgün matbu veya elektronik ortamda yayımlanmış makale.

İKİNCİ BÖLÜM

Başvurularda Aranacak Asgari Koşullar

Madde 6- (1) Akademik kadro ilanlarına başvurularda adayların, genel şartların yanı sıra bu yönerge ile belirlenmiş ek kriterleri ve kadro ilanı çıkılan birimin ihtiyaç duyduğu uzmanlık veya çalışma alanları ile ilgili ilanda yer alan özel koşulları sağlayıp sağlamadığı aranır. Akademik Atama ve Yükseltme Kriterleri, sadece atanma başvurularının kabulü veya reddi konusunda belirleyicidir. Başvuruların değerlendirilmesinde, adayın başvuru dosyasının ayrıntılı bir biçimde incelenmesi zorunludur. Adayın belirlenen kriterlere göre ön değerlendirme aşamasını geçmiş olması kazanılmış herhangi bir hak anlamına gelmez.

Profesör Kadrosuna Başvurabilmek için Gerekli Asgari Koşullar

Madde 7- (1) Profesör kadrosuna başvuracak adayların;

a) 657 sayılı Kanunun 48’inci maddesindeki genel şartlara sahip olması,

b) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 24’üncü maddesi gereğince Doçentlik unvanını almış olması, aynı kanunun 27’nci maddesi gereğince Yurtdışından alınan Doçentlik unvanı denkliğinin Üniversitelerarası Kurul kararıyla kabul edilmiş olması,

c) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş (5) yıl süreyle ilgili bilim ya da sanat alanında (ilanda belirtilen doçentlik veya ilan edilen kadro bilim alanı) özgün eserler, çalışmalar yapmış ve bu eserlerinden birini başvuru formunda başlıca eser olarak belirtmiş olması,

ç) Profesör kadrosuna başvuracak adayların yalnızca doçentlik unvanını aldıktan sonraki çalışmalarını kullanarak, en az **600 puanı** puanlama ve değerlendirme tablosunun **1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 ve 9 numaralı kısımlarında yer alan** çalışmalardan olmak üzere **toplam 1200 puanı** almış olması gerekir. İstenen **600 puanlık** çalışmaların Güzel Sanatlar ve Tasarım alanı için %25’i diğer alanlar için %40’ı puanlama ve değerlendirme tablosunun **1 numaralı kısmında yer alan çalışmalardan**, %10’u ise **2 veya 3** numaralı kısımlarında yer alan çalışmalardan olması zorunludur.

d) Puanlama ve değerlendirme tablosunun **9 numaralı** kısmında belirtilen projelerden en az birinde tamamlanmış veya devam eden bir projede yürütücü ya da araştırmacı olmak zorunludur. **(Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin Klinik Bilimler kadrolarına başvuranlar hariç)**

e) Daha önce Profesörlüğe yükseltilerek atanan öğretim üyeleri de ilan edilen profesörlük kadrosuna yukarıdaki şartları yerine getirerek başvurur.

Doçent Kadrosuna Başvurabilmek İçin Gerekli Asgari Koşullar:

Madde 8- (1) Doçent kadrosuna başvuracak adayların;

- a) 657 sayılı Kanunun 48'inci maddesindeki genel şartlara sahip olması,
- b) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 24'üncü maddesi uyarınca doçent unvanı almış olması,
- c) Doçent unvanı yurt dışından alınmış ise, bu unvanın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 27'nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından denkliğini almış olması,
- ç) Doçent kadrosuna başvuracak adayların yalnızca doktora unvanını aldıktan sonraki çalışmalarını kullanarak, en az **600 puanı** puanlama ve değerlendirme tablosunun **1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 ve 9 numaralı kısımlarında yer alan** çalışmalardan olmak üzere **toplam 1200 puan** almış olması gerekir.
- d) Puanlama ve değerlendirme tablosunun 9 numaralı kısmında belirtilen projelerden en az birinde tamamlanmış veya devam eden bir projede yürütücü ya da araştırmacı olmak zorunludur. (Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin Klinik Bilimler kadrolarına başvuranlar hariç)

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Başvurabilmek İçin Gerekli Asgari Koşullar

Madde 9- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvuracak adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekmektedir:

A- İlk Atanma İçin:

- 1) 657 sayılı Kanunun 48'inci maddesindeki genel şartlara sahip olmak,
- 2) Doktora çalışmalarını başarı ile tamamlamış veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını almış veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olma şartlarından birini sağlamış olmak,
- 3) Eğitimlerini yurtdışında tamamlayan adayların diplomalarının/unvanlarının denkliği lisans ve yüksek lisans için Yükseköğretim Kurulu, doktora için Üniversitelerarası Kurul kararıyla kabul edilmiş olmak,
- 4) En az **400 puanı** puanlama ve değerlendirme tablosunun **1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 ve 9 numaralı kısımlarında yer alan** çalışmalardan olmak üzere **toplam 600 puan** almış olmak. İstenen **400 puanlık** çalışmaların Güzel Sanatlar ve Tasarım alanı için %25'i diğer alanlar için %40'ı puanlama ve değerlendirme tablosunun **1 numaralı kısmında yer alan çalışmalardan**, %10'u ise **2 veya 3** numaralı kısımlarında yer alan çalışmalardan olması zorunludur.
- 5) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltirme ve Atanma Yönergesinde belirtilen puan ve diğer şartları sağlamayan adayların da kadro ilanına başvurabileceğini, puan ve diğer şartları sağlayan aday bulunmaması halinde bu adayların başvurusunun değerlendirmeye alınacağını ilgili kadro ilanında belirtmek şartıyla; bu fakültelerde eğitim-öğretimin sürdürülebilmesi, uzmanlık eğitimi için belirlenen anabilim dalı bazında gerekli asgari öğretim üyesi sayısını karşılamak üzere öğretim üyesi eksikliği olan anabilim dallarında Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltirme ve Atanma Yönergesinde belirtilen puan ve diğer şartları sağlayan aday olmaması durumunda, 2547 sayılı Kanunun 23. maddesindeki ve Öğretim Üyeliğine Yükseltirme ve Atanma Yönetmeliğindeki asgari koşulları sağlayanların jüri değerlendirmeleri geldikten sonra, ilgili Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesiyle atama işlemleri yapılabilir.
- 6) 1416 sayılı kanun kapsamında doktora eğitimini yurt dışında başarı ile tamamlayanların, doktora denklik başvurusu yaptığının belgelendirilmesi durumunda ilan şartı ve diplomalarının denkliği aranmaksızın bu maddenin 4'üncü bendindeki şartları sağlamaları durumunda atamaları yapılır. Doktora denklik başvurusu reddedilenlerin ise doktor öğretim üyesi kadrosuyla ilişkisinin kesilerek öğretim görevlisi kadrosuna atama işlemleri başlatılır.

B- Yeniden Atanma İçin:

- 1) Görev süresi sona erecek olan Doktor Öğretim Üyesi, süre bitiminden en az iki (2) ay önce yeniden atanma için başvuru yapabilir.
- 2) Yeniden atanma için başvuru yapacak doktor öğretim üyesi; yalnızca bir önceki atanma tarihinden sonraki çalışmalarını kullanarak **en az 300 puanını** puanlama ve değerlendirme tablosunun **1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 ve 9** numaralı kısmında yer alan çalışmalardan olmak üzere **toplamda 500 puan** almış olması gerekir.
- 3) Puanlama ve değerlendirme tablosunun **9 numaralı** kısmında belirtilen projelerden en az birinde tamamlanmış veya devam eden bir projede yürütücü ya da araştırmacı olmak zorunludur. (Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin Klinik Bilimler kadrolarına başvuranlar hariç)

- 4) Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri kadrolarında (Temel bilimler hariç) görev yapanlarda, en az **200 puan** puanlama ve değerlendirme tablosunda yer alan **1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 ve 9 numaralı kısımlarında yer alan çalışmalardan** olmak üzere toplam **300 puan** almış olması şartı aranır. Zorunlu hallerde puan şartı dikkate alınmaz.
- 5) Bu puanlama bir önceki atamanın **üç (3) yıl süre ile** yapılmış olması durumunda geçerli olup, farklı süreler için yapılan atamalarda oransal hesaplama yapılır.
- 6) Değerlendirme sonucunda görev süresinin uzatılmasının uygun olup olmadığı Başvuru Değerlendirme Komisyonu tarafından yazılı olarak belirtilir. Doktor öğretim üyeleri yeniden atanma koşullarını sağlayamamaları durumunda, yeniden atanmada aranan koşulların en az yarısını sağlamaları halinde bir defaya mahsus olmak üzere ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir.
- 7) Yukarıda belirtilen kriterleri sağlamış adaylar için; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 65'inci maddesine göre yayımlanan "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği" ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 23'üncü maddesi uyarınca işlem yapılır.

Bilimsel Çalışmaların Puanlamasında Dikkate Alınacak Hususlar

Madde 10- (1) Tek yazarlı çalışmada ilgili tablodaki tam puan hesaplaması uygulanır.

(2) Çok yazarlı bilimsel çalışmalarda; birinci yazar için **0,90 x puan**, ikinci yazar için **0,80 x puan**, üçüncü ve sonraki yazarlar için **0,70 x puan** formülü uygulanır.

(3) Kabul yazısı gelmiş veya DOI numarası alınmış olan makale-için puanlama ve değerlendirme tablosuna göre puanlama yapılır.

(4) İlk ve yeniden atamalarda beyan edilen bilimsel çalışmalar ve eserlerin doktora / doçentlik alanı veya ilana çıkılan kadro bilim alanı ile ilgili olması gereklidir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İlan, Başvuru, Değerlendirme ve Atama Süreci

Kadro İlanı

Madde 11- (1) Üniversitemizin ihtiyaçları doğrultusunda akademik birimlerce talep edilen kadrolardan uygun görülenler Rektörlük tarafından ilan edilir.

Başvuru

Madde 12- (1) Öğretim Üyeliği kadrolarına başvuracak olan adaylar başvurularını, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda ve bu yönergede belirtilen usul çerçevesinde istenen bilgi ve belgeler ile ilanda belirtildiği şekilde yaparlar.

Değerlendirme ve Atanma Süreci

Madde 13- (1) Öğretim üyesi kadrolarına başvuran adaylar;

- a) Başvuruyu zamanında yapıp yapmadığı, başvuru koşullarını sağlayıp sağlamadığı, istenen belgeleri verip vermediği ve ibraz edilen belgelerin uygunluğu yönleri itibariyle nicelik değerlendirmesine tabi tutulurlar.
- b) Ön değerlendirme sonucuna göre başvurusu geçerli kabul edilen adaylar belirlenen bilim jüri üyeleri tarafından bilimsel çalışmaları ve diğer faaliyetleri yönü itibariyle nitelik değerlendirmesine tabi tutulurlar.

(2) Başvuru (Ön) Değerlendirme Komisyonu Üyelerinin Belirlenmesi ve Değerlendirme Raporu

- a) *Doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılacak ilk ve yeniden atanma başvuruları için* Başvuru Değerlendirme Komisyonu üyeleri, varsa ilgili birimin yoksa diğer birimlerde görev yapan öğretim üyeleri arasından üç (3) asil ve bir (1) yedek olmak üzere; fakültelerde dekan, enstitü, konservatuar ve yüksekokullarda müdür, Rektörlüğe bağlı birimler ile meslek yüksekokullarında ise Rektör tarafından belirlenir.
- b) Profesör ve doçent kadrolarına yapılan başvuruları değerlendirmek üzere "Fen ve Mühendislik Bilimleri", "Sağlık Bilimleri" ve "Sosyal ve Beşeri Bilimler" alanlarından olmak üzere 3 adet Başvuru Değerlendirme Komisyonu oluşturulur. Bu komisyonların üyeleri, Karabük Üniversitesi öğretim üyeleri arasından üç (3) asil ve bir (1) yedek olmak üzere Rektör tarafından belirlenir.
- c) Öğretim üyeliği kadroları için yapılan başvurular, bu yönergede ve ilanda istenen koşullar yönüyle adayların ibraz ettikleri belge, bilimsel çalışmalar ve diğer akademik-idari faaliyetleri, puanlama ve değerlendirme tablosuna göre nicelik yönünden Başvuru Değerlendirme Komisyonlarınca değerlendirmeye tabi tutulur.

Değerlendirme sonucunda başvurunun gerekli şartları sağlayıp sağlamadığı komisyon tarafından yazılı olarak belirtilir.

(3) Bilim Jüri Üyelerinin Belirlenmesi ve Değerlendirme Raporu

- a) Başvuru Değerlendirme Komisyonunca başvurusu uygun görülen adaylar için, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 23, 24 ve 26'ncı maddeleri ile bu kanunun 65'inci maddesine göre yayımlanan "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği" hükümlerine uygun olarak "Bilim Jüri Üyeleri" belirlenir. Belirlenen her bir bilim jüri üyesi, kadroya atanmak üzere başvuran aday için değerlendirme raporu hazırlar. Raporda, adayın bilimsel yayımları, akademik deneyim ve katkıları ayrıntılı olarak değerlendirilir. Ayrıca raporda bu yönerge ile belirlenmiş ek koşullar ile birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda ilanda yer alan özel koşulları sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilir. Aynı kadroya birden fazla adayın başvurusu halinde her bir adayla ilgili değerlendirme aynı raporda yapılır ve raporun son kısmında hangi adayın başvuru kadroya atamasının daha uygun olacağı/tercih edildiği kanaati belirtilir.

(4) Yükseltme ve Atanma

- a) Yönergede belirtilen tüm aşamaları başarı ile geçen aday / adaylar için yükseltme ve atanma kararı Üniversite/birim yönetim kurulu tarafından değerlendirmeye alınır. Atama teklifi Rektörlük Makamına sunulur.
- b) Rektör, başvuru yapan ve değerlendirme süreçleri tamamlanan tüm adaylarla ilgili bilim jürisi raporlarını, ilgili yönetim kurul kararlarını ve dekan/müdür önerisini değerlendirerek uygun gördüğü adayın atamasını yapar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Muafiyet

Madde 14- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim kanunun 60'ıncı maddenin (b) fıkrası ile yargı kararlarına göre yapılacak atamalarda bu usul ve esaslar dikkate alınmaz.

Yürürlük

Madde 15- (1) Bu yönerge 01/10/2026 tarihinden sonra yayımlanacak öğretim üyesi alım ilanı ve yeniden atanmalarda geçerli olmak üzere yürürlüğe girer. Yeniden atamalar için bu Yönerge yürürlüğe girdikten sonra görevde geçirilen süreler için oransal hesaplama yapılır.

Yürütme

Madde 16- (1) Bu yönergenin uygulanmasını Karabük Üniversitesi Rektörü yürütür.

Yürürlükten Kaldırma

Madde 17- (1) 01.08.2022 tarihli ve 2022/13-22 sayılı Üniversite Senato Kararı ile yürürlüğe giren Karabük Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atanma Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Jürilerde Yabancı Uyruklu Profesörler ile Yurt Dışındaki Türk Profesörlerin Görevlendirilmesi

Madde 18 – (1) Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltme ile atanma esnasında oluşturulan jüriye yurt içinde yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan yabancı uyruklu profesörler ile Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı profesörler görevlendirilebilir

***** Bu Yönerge 01.10.2025 tarih ve 2025/15-09 sayılı Üniversite Senato Kararı ile kabul edilmiştir.**

**ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA YÜKSELTİLME VE ATANMALARDA
DİKKATE ALINACAK PUANLAMA VE DEĞERLENDİRME TABLOSU**

1.	MAKALELER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
1.1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayınlanmış makale (teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makale)				
	Q1 kategorisindeki dergilerde yayımlanmış özgün araştırma makalesi	200			
	Q2 kategorisindeki dergilerde yayımlanmış özgün araştırma makalesi	175			
	Q3 kategorisindeki dergilerde yayımlanmış özgün araştırma makalesi	150			
	Q4 kategorisindeki dergilerde yayımlanmış özgün araştırma makalesi	100			
1.2	ESCI veya Scopus kapsamındaki dergide yayımlanmış makale.	100			
1.3	SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI ve Scopus dışındaki uluslararası alan indekslerinde taranan dergilerde yayınlanmış makale (teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makale)	75			
1.4	ULAKBİM- TR DİZİN tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	75			
1.5	Diğer uluslararası/ulusal bilimsel veya sanatsal dergilerde yayınlanmış makale (teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makale)	40			
1.6	İlk beş maddede tanımlanan dergilerde yayınlanmış teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar için adı geçen maddelerde belirtilen puanların yarısı				
1. Toplam Puanı					
2.	ULUSLARARASI BİLDİRİLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
2.1	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında tam metin olarak yayınlanmış poster/sözlü bildiriler	40			
2.2	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında özet metin olarak yayınlanmış poster/sözlü bildiriler	10			
2. Toplam Puanı					
3.	ULUSAL BİLDİRİLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı

3.1	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında tam metin olarak yayınlanmış poster/sözlü bildiriler	20			
3.2	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında özet metin olarak yayınlanmış poster/sözlü bildiriler	5			
3. Toplam Puanı					
4.	KİTAPLAR	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
4.1	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap	100			
4.2	Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap bölüm yazarlığı (Aynı kitapta en fazla 2 bölüm)	30			
4.3	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap	80			
4.4	Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap bölüm yazarlığı (Aynı kitapta en fazla 2 bölüm)	20			
4. Toplam Puanı					
5.	ÇEVİRİLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
5.1	Alanında kitap çevirisi	50			
5.2	Transkripsiyon, yayına hazırlama	30			
5.3	Alanında kitap bölümü çevirisi her bir bölüm için (Aynı kitapta en fazla 2 bölüm)	20			
5. Toplam Puanı					
6.	SANAT VE SPOR ETKİNLİKLERİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
6.1	Özgün sanat eserlerinin, bestelerin, sanatsal tasarımların veya yorum çalışmalarının yurt dışında, sanat, eğitim ve kültür kurumları tarafından uygulanmış olması veya proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş, sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla; sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması; gösterime, dinletime girmesi uluslararası/yurtdışında seçici kurulları bulunan tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda eserlerinin yer alması, Bandrollü/dijital yayımlanmış solo albüm çalışmalarının olması, Özgün bestelerinin / yurt dışındaki kurumlar tarafından icra edilmesi veya yayımlanması, orkestra eşliğinde solist olarak konser vermek, opera eserinde başrol oynamak, Solo resital vermek. (Konserler en az 30 dk olmalıdır.)	175			

6.2	Özgün sanat eserlerinin, bestelerin sanatsal tasarımların veya yorum çalışmalarının yurt içinde sanat, eğitim ve kültür kurumları tarafından uygulanmış olması veya proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş, sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması; gösterime, dinletime girmesi ulusal/yurtiçinde seçici kurulları bulunan tanınmış müze Veya büyük koleksiyonlarda eserlerinin yer alması, Bandrollü/dijital yayımlanmış solo albüm çalışmalarının olması, Özgün bestelerinin / düzenlemelerinin yurt içindeki kurumlar tarafından icra edilmesi veya yayımlanması, orkestra eşliğinde solist olarak konser vermek, opera eserinde başrol oynamak, Solo resital vermek. (Konserler en az 30 dk olmalıdır)	150			
6.3	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile uluslararası jürili karma sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	100			
6.4	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile ulusal jürili yurt dışı karma sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	70			
6.5	Özgün sanat eserleri, besteler tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurt içinde jürili karma sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	50			
6.6	Özgün sanat eserleri, besteler tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurt dışında kişisel etkinliklerde bulunmak	100			
6.7	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurt içinde kişisel etkinliklerde bulunmak	50			
6.8	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurt dışında karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine katılmak	40			
6.9	Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurt içinde karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine katılmak	30			
6.10	Uluslararası ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak, Bandrollü/dijital yayımlanmış albüm çalışmalarında yer almak	50			
6.11	Ulusal ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak, Bandrollü/dijital yayımlanmış albüm çalışmalarında yer almak	40			
6.12	Sahne sanatlarında (dans, bale, tiyatro, halk oyunları), sanat grupları hazırlamak ve bu grupların gösterilerinin yurt dışında sunumunu sağlamak	50			
6.13	Sahne sanatlarında (dans, bale, tiyatro, halk oyunları), sanat grupları hazırlamak ve bu grupların gösterilerinin yurt içinde sunumunu sağlamak	40			
6.14	Uluslararası / yurtdışında oda müziği konseri vermek (2-10 kişilik müzik grupları), Orkestra/koro yönetmek (Konserler en az 30 dk olmalıdır)	100			
6.15	Ulusal/ Yurtiçinde oda müziği konseri vermek (2-10 kişilik müzik grupları), Orkestra/koro yönetmek (Konserler en az 30 dk olmalıdır)	80			
6.16	Uluslararası/ yurtdışı orkestrada çalmak, bir opera eserinde rol almak, koroda yer almak	60			

6.17	Ulusal / Yurtiçi orkestrada çalmak, bir opera eserinde rol almak, koroda yer almak	40			
6.18	Uluslararası platformlarda ustalık sınıfı, atölye çalışması vb. etkinliklerde eğitici (Atölye çalışması en az üçer saatlik iki oturumdan oluşmalı ve akademik ortamda verilmiş olmalıdır)	80			
6.19	Ulusal platformlarda ustalık sınıfı, atölye çalışması vb. etkinliklerde eğitici (Atölye çalışması en az üçer saatlik iki oturumdan oluşmalı ve akademik ortamda verilmiş olmalıdır)	60			
6.20	Uluslararası antrenör ve hakem eğitim kurslarında eğitici olarak görev almak	40			
6.21	Ulusal antrenör ve hakem eğitim kurslarında eğitici olarak görev almak	20			
6.22	Üniversite takımlarını müsabakaya hazırlamak ve götürmek (her yıl için)	20			
6.23	Spor federasyonlarının kurullarında (teknik, eğitim, hakem vb.) görev almak (her yıl için)	20			
6.24	Üniversiteler arası resmi müsabakalarda dereceye girmiş olmak (her yıl için)	30			
6.25	Uluslararası sportif etkinliklerde (Olimpiyat, Dünya Şampiyonası, Avrupa Şampiyonası, Üniversite vb.) antrenör, hakem, idareci, organizasyon komitesi üyesi olarak görev almak	75			
6.26	Milli takımlarda görev almak (her yıl için)	40			
6.27	Milli takıma sporcu yetiştirmek (her bir sporcu için)	30			
6. Toplam Puanı					
7.	EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİKLER (Dergi Editörlükleri Yıllık Olarak Puanlanmalı)	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
7.1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde editörlük	100			
7.2	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerce taranan dergilerde editörlük	80			
7.3	ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde editörlük	60			
7.4	Diğer uluslararası/ulusal bilimsel veya sanatsal dergilerde editörlük	40			
7.5	Uluslararası kitap editörlüğü	50			
7.6	Ulusal kitap editörlüğü	30			
7.7	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerde hakemlik (Yılda en fazla 5 makale başına)	5			
7.8	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerce taranan dergilerde hakemlik (Yılda en fazla 5 makale başına)	3			
7.9	ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde hakemlik (Yılda en fazla 5 makale başına)	2			

7.10	Uluslararası Yarışmalarda Jüri üyeliği	30			
7.11	Ulusal Yarışmalarda Jüri üyeliği	20			
7. Toplam Puanı					
8.	PATENTLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
8.1	Uluslararası Patent	200			
8.2	Ulusal Patent	150			
8.3	Fikri Mülkiyet Hakları ve Proje çalışmalarının tescil edilmesi (Faydalı Model/Endüstriyel Tasarımlarının belgelendirilmesi.)	100			
8.4	Faydalı Model ve Patent Müracaatları	50			
8. Toplam Puanı					
9.	ARAŞTIRMA PROJELERİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
9.1	AB Çerçeve Programları (Horizon, FTP7, Ufuk Avrupa, Kapasite Geliştirme, Merkezi Projeler gibi) ve uluslararası kuruluşlarca (DSÖ, İKB...gibi) desteklenen bilimsel projelerde yürütücü ya da koordinatör olmak	180			
9.2	AB Çerçeve Programları (Horizon, FTP 7, Ufuk Avrupa, Kapasite Geliştirme, Merkezi Projeler gibi) ve uluslararası kuruluşlarca (DSÖ, İKB...gibi) desteklenen bilimsel projelerde araştırmacı ya da danışman olmak	90			
9.3	TÜBA, TÜBİTAK (1001, 1003, 1004,1005, 1505, 1007, 2244, 3501, COST, 1071, ERA vb.), TENMAK, TUSEB destekli projede yürütücü ya da koordinatör olmak	120			
9.4	TÜBA, TÜBİTAK (1001, 1003, 1004,1005, 1505, 1007, 2244, 3501, COST, 1071, ERA vb.), TENMAK, TUSEB destekli projede araştırmacı ya da danışman olmak	60			
9.5	KA2 ve KA3 ile başlayan AB Projelerinde yürütücü ya da koordinatör olmak	100			
9.6	KA2 ve KA3 ile başlayan AB Projelerinde araştırmacı ya da danışman olmak	50			
9.7	TÜBİTAK (1002,2221,4004,4005) destekli projede yürütücü ya da koordinatör olmak	80			
9.8	TÜBİTAK (1002,2221,4004,4005) TUBİTAK Kongre Düzenleme Desteği) destekli projede araştırmacı ya da danışman olmak	40			
9.9	Bakanlıklar, Kamu Kurumları, KOSGEB, Kalkınma Ajansları, Sivil Toplum Kuruluşları vb. ulusal kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde yürütücü ya da koordinatör olmak.	70			
9.10	Bakanlıklar, Kamu Kurumları, KOSGEB, Kalkınma Ajansları vb. ulusal kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde araştırmacı ya da danışman olmak	50			
9.11	TÜBİTAK ve AB kapsamında sunulmuş, “Panel” tarafından değerlendirilmiş, ancak kabul edilmemiş projede yürütücü olmak (her bir proje için)	10			

9.12	TÜBİTAK Araştırma ve İş Birliği Projelerinde bilimsel danışman olmak (izleyicilik hariç)	10			
9.13	TÜBİTAK öğrenci proje danışmanlığı	10			
9.14	BAP Koordinatörlüğü kapsamında desteklenen projelerde proje yürütücülüğü	40			
9.15	BAP Koordinatörlüğü kapsamında desteklenen Yüksek Lisans ve Doktora Tez projeleri ile Destek projelerinde proje yürütücülüğü	20			
9.16	BAP Koordinatörlüğü kapsamındaki projelerde araştırmacı olmak , KA1 tabanlı projeler için anlaşma yapılmasını sağlamak.	20			
9.17	Yukarıdaki projelerde hakem olarak görev almak (İlgili Projelerin yürütücülüğü için verilen puanın %10 u kadar puan ile değerlendirilir)				
9. Toplam Puanı					
1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 ve 9 Faaliyetleri Toplam Puanı					
10.	ÖDÜLLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
10.1	Uluslararası bilim, sanat veya tasarım ödülü	100			
10.2	Yurt dışı ödül veya yurt dışı doktora sonrası araştırma bursları (en az 3 ay)	50			
10.3	Yurt içi doktora sonrası araştırma bursları (en az 3 ay)	30			
10.4	TÜBİTAK ve TÜBA bilim ödülü, YÖK Ödülleri	60			
10.5	TÜBİTAK ve TÜBA teşvik ödülü (Gençlik Ödülleri dahil)	50			
10.6	Diğer bilimsel ödüller (TÜBİTAK kriterlerine göre olup, SCI vb. makaleleri için verilen teşvik ve para ödülleri kabul edilmez)	10			
10.7	Ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülü	50			
10.8	Bilimsel araştırmalar için yurtdışı kurum ve kuruluşlardan alınan üç aydan uzun süreli burslar	30			
10.9	Bilimsel araştırmalar için yurtiçi kurum ve kuruluşlardan alınan üç aydan uzun süreli burslar	20			
10. Toplam Puanı					
11.	ATIFLAR	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
11.1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın eserlerine yapılan her atıf için	5			
11.2	SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası alan indeksleri tarafından taranan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın eserlerine yapılan her atıf için	4			
11.3	Yukarıda sayılanlar dışında ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergiler ile diğer bilimsel ve sanatsal hakemli dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar	3			

	olarak yer almadığı yayınlarda adayın eserlerine yapılan her atıf için				
11.4	Adayın yazar olarak yer almadığı uluslararası kitaplarda adayın atıf yapılan her eseri için	4			
11.5	Adayın yazar olarak yer almadığı ulusal kitaplarda adayın atıf yapılan her eseri için	2			
11. Toplam Puanı					
12.	TEZ YÖNETİMİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
12.1	Yönetiminde tamamlanan her bir Doktora, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık tezi için	40			
12.2	Yönetiminde tamamlanan her bir Yüksek Lisans tezi için	20			
13.3	Tamamlanmış Doktora, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık veya Yüksek Lisans tezlerinde yapılan ikinci danışmanlıklar için yukarıda belirtilen puanların yarısı				
12. Toplam Puanı					
13.	ÖĞRETİME KATKI (Her dönem için)	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
13.1	Lisansüstü seviyesinde verilen her bir ders için (En fazla 3 ders değerlendirilir)	5			
13.2	Lisans seviyesinde verilen her bir ders için (En fazla 3 ders değerlendirilir)	4			
13.3	Hazırlık seviyesinde verilen her bir ders için (En fazla 3 ders değerlendirilir)	4			
13.4	Ön Lisans seviyesinde verilen her bir ders için (En fazla 5 ders değerlendirilir)	3			
13. Toplam Puanı					
14.	ÜNİVERSİTE - SEKTÖR (KAMU-ÖZEL) İŞ BİRLİĞİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
14.1	Uzmanlık alanıyla ilgili sektöre vermiş olduğu danışmanlık hizmeti (hizmet başına)	15			
14.2	Sektörle iş birliği kapsamında yapmış olduğu projeler	5			
14.3	Teknokent ve benzeri alanlarda şirket kurmuş olmak.	50			
14.4	Üniversite – toplum / üniversite - endüstri iş birliği çerçevesindeki projeler ve sosyal sorumluluk çalışmaları içerisinde görev almak (görev başına)	20			
14.5	Üniversitenin toplumun muhtaç durumda olan vatandaşlarına yönelik projelerinde ve uygulamalarında (huzur evlerinde, çocuk esirgeme kurumlarında, engelli ve yaşlı hizmet müdürlüklerinde) yürüttüğü sağlık, eğitim, çevre, sosyal, kültürel, sportif ve destek hizmetlerinde aktif olarak görev almak (görev başına)	20			
14. Toplam Puanı					

15.	EĞİTİM-ÖĞRETİM KOORDİNATÖRLÜKLERİ VE ÜYELİKLERİ (Her bir yıl için)	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
15.1	Erasmus, Mevlâna, Farabi, Staj, AKTS vb. birim, program koordinatörlüğü	15			
15.2	Eğitim, Kalite vb. Komisyon Üyelikleri	10			
15.3	Akademik alanı ile ilgili Bakanlık, YÖK, TÜBİTAK vb kamu kurumları ile meslek kuruluşları tarafından verilen ve Rektörlükçe uygun bulunan komisyon ve kurul üyelikler	10			
15. Toplam Puanı					
16.	JÜRİ ÜYELİKLERİ	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
16.1	Yüksek Lisans Tez jüri üyeliği	2			
16.2	Doktora Yeterlilik jüri üyeliği	2			
16.3	Doktora, Sanatta Yeterlilik, Tıpta ve Diş Hekimliğinde uzmanlık Tez jüri üyeliği	2			
16.4	Öğretim Üyeliğine atanma jüri üyeliği	2			
16.5	Öğretim Elemanı alımı sınav komisyon üyelikleri	2			
16. Toplam Puanı					
17.	YÖNETİCİLİK (Her bir yıl ve birden fazla görevi olanlar sadece biri için)	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
17.1	Rektör, Rektör Yardımcısı	30			
17.2	Dekan, Müdür	25			
17.3	Dekan Yardımcısı, Müdür Yardımcısı	20			
17.4	Bölüm Başkanı, Tıp Fakültesi Anabilim Başkanı, Anasanat Dalı Başkanı	20			
17.5	Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü, Rektörlüğe bağlı birim koordinatörlüğü	20			
17.6	Bölüm Başkan Yardımcısı, Enstitü Anabilim Dalı Başkanı, Eğitim Sorumlusu ve Klinik Şef, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısı	10			
17. Toplam Puanı					
18.	DİĞER BİLİMSEL VE İDARİ FAALİYETLER	Puanı	Faaliyet Sayısı	Faaliyet Puanı	Toplam Puanı
18.1	Uluslararası sempozyum, kongre, konferans, çalıştay, bienal ve trienallarda davetli konuşmacı olmak.	40			
18.2	Uluslararası sempozyum, kongre, konferans, çalıştay, bienal ve trienallarda panelist olmak.	20			
18.3	Ulusal sempozyum, kongre, konferans, çalıştay, bienal ve trienallarda davetli konuşmacı olmak.	20			
18.4	Ulusal sempozyum, kongre ve konferans, çalıştay, bienal ve trienallarda panelist olmak.	10			

18.5	Uluslararası sempozyum, kongre, konferans, sergi, bienal ve trienal gibi bilimsel, sanatsal toplantı ve etkinliklere başkanlık yapmak.	40			
18.6	Uluslararası sempozyum, kongre, konferans, sergi, bienal ve trienal gibi bilimsel, sanatsal festival, toplantı ve etkinliklerin düzenleme kurulunda görev almak.,	30			
18.7	Ulusal sempozyum, kongre, konferans, sergi, bienal ve trienal gibi bilimsel, sanatsal toplantı ve etkinliklere başkanlık yapmak.	30			
18.8	Ulusal sempozyum, kongre, konferans, sergi, bienal ve trienal gibi bilimsel, sanatsal toplantı ve etkinliklerin düzenleme kurulunda görev almak.	20			
18.9	Mesleki ve alan yeterliliği ile ilgili uluslararası belge/sertifika sahibi olmak (her bir belge/sertifika için)	20			
18.10	Mesleki ve alan yeterliliği ile ilgili ulusal belge/sertifika sahibi olmak (her bir belge/sertifika için)	10			
18.11	Belgelendirilen ulusal hizmet içi ya da meslek içi eğitim almak (10 saatten az olmamak kaydıyla yılda en fazla 1 tane)	10			
18.12	Belgelendirilen uluslararası hizmet içi ya da meslek içi eğitim almak (20 saatten az olmamak kaydıyla yılda en fazla 1 tane)	30			
18.13	Hizmetiçi eğitimlerde eğitici olarak görev almak (Yılda en fazla 5 tane)	5			
18.14	Ön Lisans / Lisans öğrenci danışmanlıklarında öğrenci başına (En fazla 20 puan)	1			
18.15	Yürütülen soruşturma veya soruşturma raportörlüğü (Yılda en fazla 5 tane)	5			
18.16	Bilirkişilik (Yılda en fazla 5 tane)	5			
18.17	Ulusal / Uluslararası proje, bilimsel festival, yarışma vb. etkinliklerde yarışmacı/danışman/jüri üyesi vb. görev almak. Aynı etkinlikte birden fazla görev alması durumunda sadece bir görev için puan verilir (yıllık).	10			
18.18	Öğrenci kulüp danışmanlığı (Yıllık)	10			
18.19	Ulusal veya uluslararası kurum ve kuruluşlara sunulmak üzere tek kişi tarafından hazırlanan rapor (Yıllık)	30			
18.20	Ulusal veya uluslararası kurum ve kuruluşlara sunulmak üzere rapor hazırlama komisyonunda görev almak (Yıllık)	15			
18. Toplam Puanı					
GENEL TOPLAM PUAN					